Эндрюшко А.А.

г. Иркутск

E-mail: N-yu-sh-a@mail.ru

**К вопросам ориентированности студентов иркутских вузов на миграционную мобильность**

Всемирная история в значительной степени является историей миграций, поскольку именно под их влиянием формировались регионы и страны, складывалась социальная структура, экономическая, политическая и культурная жизнь. Миграции населения – перемещения населения, связанные с переменой места жительства. Миграция населения, с одной стороны, - это составная часть общественных отношений, складывающихся между людьми, с другой – это индикатор проблем во всех сферах жизни людей.

Миграция стала объектом исследований зарубежных социологов во второй половине XX в. Мигранты, имеющие высокий интеллектуальный, трудовой и профессиональный потенциал, рассматриваются в качестве важнейшего социально-экономического ресурса.

В последнее время ежегодно около 30 тыс. человек только в Иркутской области совершают перемещения (переезд на постоянное место жительства) по её территории и за её пределы. Причем внешняя миграция оказывает значительное влияние на демографическую ситуацию в регионе. Большая часть мигрантов приходится на граждан с высшим образованием. Отток из Иркутской области высококвалифицированных специалистов ведет к снижению научного, творческого и культурного потенциала, сокращению численности трудовых ресурсов и соответственно к нарастанию проблем в экономической и социальной сферах.

В этой связи в рамках курсового проекта нами было проведено социологическое исследование на базе Социологической лаборатории региональных проблем и инноваций ИСН и НИЧ ФГБГУ ВПО «ИГУ». Исследование являлось пилотажным и предполагало опрос (анкетирование) студентов, обучающихся на пятых курсах Иркутского государственного университета и Иркутского государственного университета путей и сообщения. Всего было опрошено 50 человек разных факультетов и направлений подготовки.

Цель исследования состояла в выявлении и анализе современных технологий управления миграционными процессами среди выпускников иркутских вузов в русле разработки программы удержания молодых специалистов в регионе.

В ИГУ опрашивались студенты из института социальных наук, математического, физического, биологического, юридического факультетов и факультета сервиса и рекламы. В ИрГУПС: факультет эксплуатации железных дорог, экономический факультет, факультет менеджмента и факультет системы обеспечения движения поездов.

Абсолютное большинство опрошенных, а именно 62% считают, что самым распространённым видом миграции в Иркутской области является трудовая миграция. По 18% назвали также интеллектуальную миграцию и академическую мобильность.

Большинство респондентов – 55,7% видят причину такой динамики миграционной мобильности в комплексе проблем, связанных с трудоустройством выпускников и занятостью молодежи. 22,9% также назвали такой вариант как недостаточное внимание профессиональным и жизненным стратегиям молодежи, 15,7% считают причиной отсутствие специальных целевых программ по управлению миграционными процессами среди выпускников вузов. За 100% взято количество полученных ответов – 70.

При ответе на вопрос о том, какие каналы, пути и механизмы являются наиболее эффективными по вопросам доведения информации до выпускников вузов 27% опрошенных считают, что необходима внутри вузовская система информирования выпускников по вопросам миграционной мобильности и миграционной активности. По 23,5% склоняются к тому, что должно быть программно-целевое решение проблем на муниципальном уровне и что должно осуществляться систематическое информирование выпускников через СМИ. Менее популярными остались такие варианты как «межвузовская система информирования» и «функционирование специализированного сайта по вопросам миграционной мобильности и миграционной активности» - их назвали 11,2 и 7,1% соответственно. 4,1% респондентов затруднились ответить на данный вопрос. За 100% взято количество полученных ответов – 98.

Абсолютное большинство из числа опрошенных (46%) считают, что выпускник, ориентированный на выезд из региона – «выпускник, имеющий хорошие знания и компетенции, но специализация которого не востребована на региональном рынке труда». 20 % склоняются к тому, что это «как правило, это успешный выпускник, уже реализующий свою профессиональную стратегию». По 16% респондентов назвали такие варианты как «выпускник, пока не реализующий свою профессиональную и жизненную стратегию» и «выпускник, имеющий хорошие базовые знания и компетенции, но по специализации которого переизбыток специалистов в регионе». И лишь 2% назвали вариант: «это успешный выпускник, как правило, с красным дипломом, но не имеющий стажа профессиональной деятельности».

На вопрос «Планируете ли Вы переезд в другой регион?», 44% респондентов ответили, что не планируют. Процент тех, кто намерен переехать ниже, и составляет 34%. При этом 22% опрошенных пока затрудняются ответить на данный вопрос. Таким образом, мы видим, что процент респондентов, планирующих переезд в другой регион достаточно высок.

Также в ходе исследования выявлено, что студенты ИГУ в большей степени ориентированы на переезд (44%), нежели студенты ИрГУПС (24%). Из числа студентов ИрГУПС не планируют переезд 72% , а из числа студентов ИГУ лишь 4%. При этом 40% студентов ИГУ затрудняются ответить на вопрос о переезде, при том что затрудняющихся с ответом на этот же вопрос студентов ИрГУПС всего 4%.

Наблюдается устойчивая тенденция к тому, что студенты, рожденные в Иркутске не планируют переезжать в другой регион (55,6% опрошенных). Студенты же, рожденные за пределами Иркутской области в большей степени ориентированы на переезд (62,5%).

Из числа городов, в которые хотят переехать респонденты, самым популярным городом оказался Красноярск (29,4%), затем идут Новосибирск, Санкт-Петербург и такой вариант, как «другая страна» (17,6% по каждому из них). В Москву и Московскую область собираются только 11,8%, а 5,9% планируют переехать в Краснодар.

По результатам исследования обнаружилось, что на данном этапе развития региона и существующей проблеме оттока молодых специалистов целесообразно разработка программы по удержанию молодых специалистов, за что высказалось 76% опрошенных. Также большинство респондентов (68%) считают создание программы по удержанию молодых специалистов своевременной мерой.

Социальные структуры, которые могут выделить деньги на проект, по мнению респондентов, это государственные структуры разных уровней (40%), затем это могут быть органы местного самоуправления (37,5%) и бизнес структуры (30%).

Среди тех респондентов, которые решили, что государственные и муниципальные структуры имеют возможность выделить деньги на проект по удержанию молодых специалистов, самыми популярными ответами стали: Правительство Иркутской области (35,2%) и Правительство РФ (19,3%).

Мы попросили респондентов сформулировать предложения и рекомендации руководству вузов и органам власти Иркутской области по разработке системы мер по удержанию молодых специалистов в регионе. В качестве предложений прозвучало, что необходимо налаживать плодотворные механизмы сотрудничества с потенциальным работодателями в целях трудоустройства выпускников после вуза; требуется разработка специальных целевых программ по управлению миграционными процессами; необходимо проведение мероприятий, направленных на помощь в поиске работы молодому специалисту и др.

Таким образом, инновационный проект «ПУМС – Перспективный город» по созданию программы удержания молодых специалистов в регионе получил поддержку по результатам проведенного исследования. Своевременно созданная система мер по удержанию молодых специалистов поможет решить существующую проблему и будет способствовать успешному социально-экономическому развитию региона. Полагаем, что использование результатов исследования поможет при решении задач, связанных с миграционными процессами и их управлении.